

MENTORYSTĖS PROGRAMA „SANTAROS“ GIMNAZIJOJE

Mentorystės sistema - tai vidinė organizacijos sistema, formaliu ir neformaliu būdu leidžianti labiau patyrusiems organizacijos nariams pasidalinti savo žiniomis, patirtimi ir suvokimu su mažiau patyrusiais naujais organizacijos ar atskiros grupės/komandos nariais, skatinanti naujus narius kryptingai ir sistemingai mokytis organizacijoje ir ją pažinti, realizuojant organizacijos tikslus. Mentorystė pagrįsta ne „teisingų sprendimų“ nurodymu, bet „individualių sprendimų“, nukreiptų į asmens ir organizacijos tikslų įgyvendinimą, paieška. Tai ilgalaikis bendradarbiavimas tarp mentoriaus ir mentuojamojo, paremtas tam tikru numatytu planu, kurio realizavimas užtikrina mentuojamojo asmenybės vystymąsi, jo įgūdžių ugdymą, kompetencijų lavinimą, organizacijos tikslų įgyvendinimą bei organizacijos augimą.

Mentorystės programa – tai įrankis organizacijos viduje, kurį naudojant galima:

- sistemiskai ir efektyviai lavinti naujus organizacijos narius
- atskleisti organizacijos vertybes, kultūrą ir tradicijas
- perteikti organizacijos veiklos principus ir specifiką
- pasidalinti veiklos formomis, būdais ir metodais
- pasidalinti asmenine patirtimi
- perteikti organizacijos praktikos pavyzdžius (sėkmes / nesėkmes).

Organizacijai **Mentorystės programa** gali būti naudinga, kai:

- organizacijoje yra siekiama sistemiskai perduoti turimas žinias, patirtį ir gebėjimus naujiems organizacijos nariams;
- siekiama sisteminio naujų narių ugdymo, siejant atskirų asmenų ir organizacijos tikslus;
- organizacijoje yra svarbu per kokybiškai trumpą laiką perteikti naujiems nariams organizacijos ideologiją, vertybes, kultūrą, tradicijas ir veiklos principus;
- organizacijoje siekiame sukurti sąlygas narių savirealizacijai ir naujoms iniciatyvoms..

PRITAIKYMO GALIMYBĖS

Mentorystės programa gali būti pritaikyta pagal konkrečios organizacijos poreikį.

Dažniausios pritaikymo sritys:

- Naujų narių integravimas į organizacijos veiklą;
- Naujų komandos narių integravimas (perdavimo procesas);
- Naujo nario parengimas tam tikroms pareigoms (vadovo, srities koordinatoriaus, projekto vadovo ir t.t.);
- Naujų narių įtraukimas į projektinę veiklą (į atskirus organizacijos vykdomus projektus).

Iniciatyvos „Santaros“ gimnazijoje:

„Mokytojas – mokytojui“

- naujai paskirtiems klasių vadovams;
- naujai atvykusiems dirbti mokytojams dalykininkams;
- naujai atvykusiems dirbti darbuotojams;
- mokytojams, kurie pageidauja kelti kvalifikaciją, taikyti netradicinius mokymo(si) būdus, naujasias modernias technologijas.
- naujiems grupių/komandų nariams.

„Mokinys – mokiniui“

- naujai į gimnaziją atvykusiems mokiniams.
- mokiniams, kuriems reikalinga pagalba (gabiems ar norintiems likviduoti spragas ir kt.)
- kitų klasių mokiniams per klasių valandėles, mokyklos renginius

„Mokinys – mokytojui“

- mokytojams, kurie nori tobulinti IKT įgūdžius, tobulinti užsienio kalbų mokėjimą.
- Stažuotojams, projektų dalyviams.